

PALKITSEMISRAPORTTI 2016



Cityconin vuoden 2016 vuosikertomus koostuu neljästä osasta. Kaikki osat voi lukea osoitteessa www.citycon.com/fi/vuosikertomukset

Cityconin palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2015 (www.cgfinland.fi) mukaisesti. Palkitsemisraportissa on selostettu tilikauden 1.1.–31.12.2016 aikana hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muille yhtiön johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Vertailtavuuden vuoksi palkitsemisraportissa esitetään myös raportointitilikautta edeltävän tilikauden aikana maksetut palkkiot.

Tämä palkitsemisraportti on julkaistu samaan aikaan Cityconin vuoden 2016 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja Corporate Governance -selvityksen kanssa.



Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla www.cgfinland.fi.

euroa	2016		2015	
	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot
Ronen Ashkenazi (16.3.2016 asti)	-	2 000	75 000	12 800
Arnold de Haan	50 000	12 000	50 000	13 200
Chaim Katzman	165 000	-	165 000	-
Bernd Knobloch	70 000	15 000	70 000	15 600
Kirsi Komi	50 000	13 200	50 000	15 000
Rachel Lavine (19.3.2015 alkaen)	50 000	12 200	50 000	11 400
Karine Ohana	-	-	-	2 400
Andrea Orlandi*	-	-	-	-
Claes Ottosson	50 000	11 400	50 000	14 400
Per-Anders Ovin	50 000	13 200	50 000	15 000
Dor J. (Dori) Segal (16.3.2016 alkaen)	75 000	8 600	-	-
Ariella Zochovitzky	55 000	14 600	55 000	16 800
	615 000	102 200	615 000	116 600
Yhteensä		717 200		731 600

* Andrea Orlandi on ilmoittanut yhtiölle, että hän ei ota vastaan yhtiön maksamia vuosi- tai kokouspalkkioita.

HALLITUS

Hallituksen jäsenille hallitus- ja valiokunta-työskentelystä vuonna 2016 maksetut vuosi- ja kokouspalkkiot sekä vertailutiedot edelliseltä tilikaudelta.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimitus-suhteessa yhtiöön. Heillä ei myöskään ole osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä, eivätkä he kuulu yhtiön muiden palkitsemisjärjestelmien piiriin.

TOIMITUSJOHTAJA

Cityconin toimitusjohtajana on vuodesta 2011 alkaen toiminut Marcel Kokkeel (LL.M., s. 1958).

Toimitusjohtajalle vuonna 2016 maksetut taloudelliset etuudet sekä vertailutiedot edelliseltä vuodelta käyvät ilmi alla olevasta taulukosta.

Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoritus-tavoitteiden täyttymistä ja päättää tilikaudelta

2016 maksettavan suorituspalkkion määrän vuoden 2017 ensimmäisen kvartaalin aikana. Hallituksen määrittämät toimitusjohtajan suoritusavoitteiden mittarit ja niiden keskinäinen painotus vuodelle 2016 muodostuivat operatiivisesta tuloksesta (painoarvo 20 %), nettovuokratuottojen kasvusta (painoarvo 15 %), hallinnon kulujen kontrollista (painoarvo 10 %), investointien, divestointien ja kehityshankkeiden etenemisestä (painoarvo 25 %) sekä harkinnanvaraisesta osasta (30 %). Hallitus voi kuitenkin harkintansa mukaisesti ja kokonaisvaltaiseen suoritusarviointiin perustuen tarkistaa toimitusjohtajan suorituspalkkion määrää toimitusjohtajan toimitusjohtajan toimitusjohtajan suorituspalkkion määrään rajonnan bonuspalkkion enimmäismäärän rajoissa.

Yhtiön optio-ohjelmaan 2011 liittyen toimitusjohtajalla on 1 000 000 optio-oikeutta 2011A-D(I), 250 000 optio-oikeutta kutakin

Toimitusjohtajan etuudet		2016	2015
Vuosipalkka	euroa	621 150,00	621 150,00
Luontoisedut	euroa	36 236,28	37 357,20
Suorituspalkkion käteisosuus (edellisen tilikauden perusteella)	euroa	246 000,00	200 000,00
Suorituspalkkion osakeosuus (edellisen tilikauden perusteella)	Cityconin osaketta	113 192	62 630

Johtoryhmän jäsenten etuudet (pois lukien toimitusjohtaja), euroa	2016	2015*
Vuosipalkat ja irtisanomiskorvaukset	1 031 776,88	1 206 097,27
Luontoisedut	130 450,44	93 015,57
Suorituspalkkiot (edellisen tilikauden perusteella)	449 156,64	438 652,85

* Vuonna 2015 johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtajan ohella varatoimitus- ja talousjohtaja Eero Sihvonen, lakiasiaintoimitusjohtaja Anu Tuomola, operatiivinen johtaja Jurn Hoeksema, sijoitusjohtaja Nils Styf, kaupallinen johtaja Harri Holmström (31.1.2015 asti), kehitysjohtaja Eirik Thrygg (14.7.-31.12.2015) ja markkinointi- ja brändijohtaja Marianne Håkonsen (15.12.2015 alkaen).

alalajia. Toimitusjohtajalle annettuihin optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusvelvoite, jonka perusteella toimitusjohtajan on hankittava yhtiön osakkeita 25 %:lla optio-oikeuksista saamastaan bruttotulosta. Osakkeita on hankittava, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus vastaa hänen 12 kuukauden bruttopalkkaansa ja omistettava niin kauan kuin hänen toimisuhteensa on voimassa.

Toimitusjohtajalle voidaan antaa enintään 219 974 osaketta osakepalkkiojärjestelmän 2015 ansaintajaksojen 2015-2017 ja 2016-2018 perusteella eli yhteensä enintään 439 948 osaketta.

Toimitusjohtajalla ei ole yksilöllistä eläkejärjestelyä.

JOHTORYHMÄN JÄSENET

Vuonna 2016 Cityconin johtoryhmään ovat toimitusjohtajan ohella kuuluneet varatoimitus- ja talousjohtaja Eero Sihvonen, lakiasiaintoimitusjohtaja Anu Tuomola, operatiivinen johtaja Jurn Hoeksema, sijoitusjohtaja Nils Styf (31.8.2016 asti) sekä markkinointi- ja brändijohtaja Marianne Håkonsen.

Johtoryhmän jäsenille vuonna 2016 maksetut taloudelliset etuudet sekä vertailutiedot

edelliseltä vuodelta on esitetty yllä olevassa taulukossa.

Johtoryhmän jäsenille maksettujen suorituspalkkioiden määrät ovat perustuneet konsernin ja liiketoimintayksiköiden tulokseen sekä johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisiin suorituksiin.

Yhtiön optio-ohjelmaan 2011 liittyen johtoryhmän jäsenillä on optio-oikeuksia kuten esitetty yllä olevassa taulukossa.

Johtoryhmän jäsenille annettuihin optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusvelvoite, jonka perusteella johtoryhmän jäsenen on hankittava yhtiön osakkeita 25 %:lla optio-oikeuksista saamastaan bruttotulosta. Osakkeita on hankittava, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistus vastaa hänen 12 kuukauden bruttopalkkaansa ja omistettava niin kauan kuin hänen työsuhteensa on voimassa.

Johtoryhmän jäsenille voidaan antaa yhteensä enintään 334 678 osaketta osakepalkkiojärjestelmän 2015 ansaintajakson 2015-2017 perusteella ja yhteensä enintään 420 438 osaketta ansaintajakson 2016-2018 perusteella.

Johtoryhmän jäsenille on allkoitu sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2015 yhteensä 55 705 osakkeen arvoa vastaava

Optio-ohjelma 2011	2011A (I-III)	2011B (I-III)	2011C (I-III)	2011D (I-III)
Johtoryhmän jäsenet (pois lukien toimitusjohtaja)	262 500	262 500	262 500	262 500

määrä. Allokoituihin osakkeisiin liittyy sitouttamisjaksoja, jotka päättyvät 08/2017 tai vuoden 2017 lopussa.

Johtoryhmän jäsenillä ei ole yksilöllisiä eläkejärjestelyjä.

MERKINNÄT OPTIO-OHJELMAN 2011 PERUSTEELLA

Optio-ohjelmassa 2011 annetuilla optio-oikeuksilla ei ole merkitty osakkeita (31.1.2017).