



Yhtiön optio-ohjelmaan 2011 liittyen toimitusjohtajalla on 1 000 000 optio-oikeutta 2011A-D(I), 250 000 optio-oikeutta kutakin alalajia. Toimitusjohtajalle annettuihin optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusvelvoite, jonka perusteella toimitusjohtajan on hankittava yhtiön osakkeita 25 %:lla optio-oikeuksista saamastaan bruttotulosta. Osakkeita on hankittava, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus vastaa hänen 12 kuukauden bruttopalkkaansa ja omistettava niin kauan kuin hänen toimitusvelvollisuutensa on voimassa.

Toimitusjohtajalle voidaan antaa enintään 219 974 osaketta osakepalkkiojärjestelmän 2015 ansaintajaksojen 2015–2017, 2016–2018 ja 2017–2019 perusteella eli yhteensä enintään 659 922 osaketta.

Toimitusjohtajalla ei ole yksilöllistä eläkejärjestelyä.

### JOHTORYHMÄN JÄSENET

Vuonna 2017 Cityconin johtoryhmään ovat toimitusjohtajan ohella kuuluneet varatoimitus- ja talousjohtaja Eero Sihvonen, lakiasianjohtaja Anu Tuomola, operatiivinen johtaja Jurn Hoeksema, kiinteistökehitysjohtaja Tom Lisiecki (3.7.2017 alkaen) sekä markkinointi- ja brändijohtaja Marianne Håkonsen (31.12.2017 asti).

Johtoryhmän jäsenille vuonna 2017 maksetut taloudelliset etuudet sekä vertailutiedot edelliseltä vuodelta on esitetty alla olevassa taulukossa (euroa).

Johtoryhmän jäsenille maksettujen suorituspalkkioiden määrät ovat perustuneet konsernin ja liiketoimintayksiköiden tulokseen sekä johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisiin suorituksiin.

Yhtiön optio-ohjelmaan 2011 liittyen johtoryhmän jäsenillä on optio-oikeuksia alla olevassa taulukossa esitetyt määrät.

Johtoryhmän jäsenille annettuihin optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusvelvoite, jonka perusteella johtoryhmän jäsenen on hankittava yhtiön osakkeita 25 %:lla optio-oikeuksista saamastaan bruttotulosta. Osakkeita on hankittava, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistus vastaa hänen 12 kuukauden bruttopalkkaansa ja omistettava niin kauan kuin hänen työsuhhteensa on voimassa.

Johtoryhmän jäsenille voidaan antaa yhteensä enintään 334 678 osaketta osakepalkkiojärjestelmän 2015 ansaintajakson 2015–2017 perusteella, yhteensä enintään 420 438 osaketta ansaintajakson 2016–2018 perusteella ja yhteensä enintään 434 052 osaketta ansaintajakson 2017–2019 perusteella.

Johtoryhmän jäsenille maksettiin vuonna 2017 sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2015 yhteensä 12 854 osakkeen

arvoa vastaava määrä. Lisäksi johtoryhmän jäsenille oli allokoituna sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2015 yhteensä 225 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Allokoituihin osakkeisiin liittyy sitouttamisjaksoja, jotka päättyvät aikavälillä 07/2018–12/2020.

Johtoryhmän jäsenillä ei ole yksilöllisiä eläkejärjestelyjä.

### MERKINNÄT OPTIO-OHJELMAN 2011 PERUSTEELLA

Optio-ohjelmassa 2011 annetuilla optio-oikeuksilla ei ole merkitty osakkeita (31.1.2018).

Johtoryhmän jäsenten etuudet (pois lukien toimitusjohtaja)	2017	2016*
Vuosipalkat ja irtisanomiskorvaukset	1 209 310	1 031 776
Luontoisedut	153 029	130 450
Suorituspalkkiot (edellisen tilikauden perusteella)	435 947	449 156

\* Vuonna 2016 johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtajan ohella varatoimitus- ja talousjohtaja Eero Sihvonen, lakiasianjohtaja Anu Tuomola, operatiivinen johtaja Jurn Hoeksema, sijoitusjohtaja Nils Styf (30.8.2016 asti) ja markkinointi- ja brändijohtaja Marianne Håkonsen.

Optio-ohjelma 2011	2011A(I-III)	2011B(I-III)	2011C(I-III)	2011D(I-III)
Toimitusjohtaja	250 000	250 000	250 000	250 000
Johtoryhmän jäsenet (pois lukien toimitusjohtaja)	262 500	262 500	262 500	262 500